

นโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ (Board Diversity)

บริษัทหลักทรัพย์ บียอนด์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ตระหนักถึงการเสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล (Strengthen Board Effectiveness) ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ที่ให้ความสำคัญกับองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติและความหลากหลาย (Board Diversity) ทั้งด้านความรู้ความสามารถในการทำงาน ประสบการณ์ คุณสมบัติ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ตลอดจนความหลากหลายในเรื่องเพศ เชื้อชาติ การศึกษา สืบเชื้อสาย อายุ สถานภาพสมรส ศาสนา องค์ประกอบที่มีหลากหลายและเหมาะสมสามารถส่งเสริมการปฏิบัติงานและการตัดสินใจของคณะกรรมการให้เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมาย แผนงาน และกลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืนได้ในระยะยาว

หลักปฏิบัติ

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีองค์ประกอบที่ความเหมาะสมและความหลากหลาย โดยพิจารณาทักษะความเชี่ยวชาญ (Board Skill Matrix) ที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท และสอดคล้องกับแผนงานและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
2. คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมที่มีความหลากหลายทางเพศอย่างเหมาะสม โดยกระบวนการสรรหาและเสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้งกรรมการจะมีการรวบรวมรายชื่อบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศเข้าไปในขั้นตอนการสรรหาและเสนอรายชื่อ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้รับผิดชอบและดูแลกระบวนการดังกล่าวให้เป็นไปอย่างเหมาะสม อย่างไรก็ตาม การพิจารณาสัดส่วนดังกล่าวจะต้องขึ้นอยู่กับทักษะและประสบการณ์ของคณะกรรมการที่สอดคล้องกับแผนงานและกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาถึงความหลากหลายของแหล่งที่มาในการเสนอชื่อ อาทิ การเสนอแนะจากกรรมการบริษัท การเสนอชื่อบุคคลโดยผู้ถือหุ้น บริษัทที่ปรึกษาภายนอก และฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
4. คุณสมบัติของกรรมการบริษัทจะต้องไม่ขัดต่อเกณฑ์คุณสมบัติมาตรฐานของกรรมการ กฎหมายมหาชน หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และข้อบังคับบริษัทฯ

การกำกับดูแลและทบทวนนโยบาย

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้กำกับดูแลและติดตามการดำเนินการต่าง ๆ ตามนโยบายฉบับนี้ รวมถึงการพิจารณา ทบทวน ประเมินทักษะความรู้และความชำนาญ รวมทั้งการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ เพื่อให้มั่นใจการสรรหากรรมการคำนึงถึงคุณสมบัติ องค์กรประกอบ และความหลากหลายในด้านต่าง ๆ อย่างเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ก่อนนำเสนอรายละเอียดนั้นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง หรือนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง นอกจากนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาทบทวนนโยบายฉบับนี้ตามความเหมาะสม